CISL FP

I Finanziari n.10

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali Entrate, Dogane e Monopoli, Demanio 24 Gennaio 2019

AGENZIA DEL DEMANIO

Ripreso il confronto su Lavoro Agile e Criteri per l'erogazione del Pdr

Dopo una fin troppo lunga "pausa natalizia", è ripreso ieri il confronto finalizzato, nelle intenzioni delle parti, alla definizione dell'accordo sul Lavoro Agile e sui criteri di erogazione del Premio di risultato

Prima di informarvi, nel dettaglio, sull'esito dell'incontro diamo conto di una comunicazione dell'Agenzia: l'Assicurazione Sanitaria Integrativa è stata prorogata di sei mesi nel corso dei quali sarà emanato un apposito bando europeo per l'assegnazione a nuovo operatore.

LAVORO AGILE: eravamo quasi in dirittura d'arrivo, dopo una lunga trattativa, per trovare un punto di convergenza sui criteri cui ancorare l'accesso al lavoro agile ma, come certamente saprete, la legge 145/2018 (cosiddetta legge di bilancio) al comma 486 ha previsto che **"*I datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile sono tenuti in ogni caso a riconoscere priorità alle richieste formulate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità…ovvero ai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi della legge 104/92*".**

Tale norma ha completamente stravolto il lavoro di mesi che si era orientato sui carichi di famiglia ma anche sulle distanze casa/ufficio.

L'Agenzia ha comunicato, ieri, che il solo primo criterio previsto dalla norma (lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di maternità), atteso il potenziale di colleghe in quella condizione, assorbirebbe tutto il contingente di posizioni in lavoro agile mentre la stessa norma mette sullo stesso piano di priorità anche i lavoratori con figli in condizioni di disabilità.

Non è chiaro inoltre se la priorità per le lavoratrici madri sia estesa anche ai lavoratori padri e se, per evitare che il solo primo criterio assorba tutte le postazioni, sia possibile un contingentamento tra il primo e il secondo criterio previsto dalla legge di bilancio.

Abbiamo, quindi, chiesto all'Agenzia che riformuli il testo dell'accordo inserendo sia le priorità previste dalla legge (e non potrebbe essere altrimenti) ma anche ulteriori criteri nel caso in cui, a prescindere dalla platea potenziale, le domande non coprissero l'intero plafond dei posti a disposizione.

Abbiamo anche chiesto, a questo punto, di aumentare la percentuale del 10% ed anche il numero dei giorni mensili lavorabili in modalità agile.

L'Agenzia si è impegnata a portare un nuovo testo nella prossima riunione già fissata per il 6 febbraio p.v.

PREMIO DI RISULTATO: E' stato sottoscritto un accordo, integrativo rispetto a quello vigente, che consente, ai fini del calcolo delle presenze, di non considerare anche le assenze di cui all'art.33 della legge 104/92 per i dipendenti che assistono figli minori portatori di handicap grave nonché le assenze relative al congedo per le donne vittime di violenza di cui all'art.24 del decreto leg.vo 80/2015

La CISL FP ha condotto, **in solitaria**, una inutile (visti gli esiti) battaglia per non far considerare assenza neanche i giorni di lutto per perdita dei figli.

Circostanza che, ovviamente, ci auguriamo non capiti MAI a nessuno….non riusciamo però a comprendere come si possa mostrare giusta sensibilità per chi ha un figlio in condizioni di handicap grave e non per chi lo perde.

Ci è stato risposto che mentre le situazioni di cui alla legge 104/92 sono, appunto, normate da leggi specifiche così come quelle per le donne vittime di violenza, quelle per il lutto no…..appunto per questo, dice la CISL FP, abbiamo perso una occasione per mostrare un piccolo gesto di sensibilità per un accadimento della vita tanto violento quanto innaturale.

Niente consola un genitore che perde un figlio….tantomeno il Premio di risultato ma ci ripugna il solo pensare di togliere anche un centesimo ad un collega perché in quei tre giorni non ha prodotto.

Noi della CISL FP non saremo tanto rispettosi delle norme, della Corte dei Conti, del Presidente della Repubblica, delle direttive Europee…mondiali, interplanetarie e cosmiche, ma non siamo neanche "macchine" e alla nostra umanità non rinunciamo…torneremo sull'argomento perchè abbiamo perso solo una battaglia…

Via Lancisi, 25 00161 Roma Tel.06/44007609-610
Fax 06/44007611www.fpagenziefiscali.cisl.it
e-mail stefaniasilveri@tiscali.it